

<JMITUホームページ>

「<http://www.jmitu.com>」

<JMITUオハラ樹脂工業分会 Eメール>

JMITUオハラ樹脂工業分会への文書送付、ご意見、
問い合わせは「jmitu_aichi@roren.net」へ。

発行所

JMITU（日本金属製造情報通信労働組合）

オハラ樹脂工業分会

〒457-0841 名古屋市南区豊田五丁目17-10

「オハラ樹脂工業分会ホームページ ※組織外、
<http://www.roren.net/jmiu/ojk-union/index.html>」 無断転載禁止

赤字でも昇給していた人がいたのに 「赤字だから昇給できない!」と回答

【12月21日団体交渉の議題】
「賃金引上げに関する再要求書」

当労組側の要求

・「会社賃金規程【第4章 昇給】・【第1条】昇給は毎年1回、4月21日より行う。」と定められており、会社賃金規程に沿った昇給を実施されることを要求。
※賃金引上げは、2017年以降実施されていない。

会社側の回答

・コロナウイルスの影響で借入れをしている。
・売り上げも減少している。
・赤字の為、現時点では昇給を行うことはできない。

会社側回答の矛盾点

赤字でも昇給した人が何人かいた。

矛盾点の指摘に対する会社側の回答

・不良改善に貢献してくれた。
・もともとの基本給が低かったから上げてあげた。



団体交渉の様子（笠寺ホテル第2会議室にて）

就業規則に従い昇給を!!

2020年12月21日（月）JMITU愛知支部オハラ樹脂工業分会は7回目の団体交渉を行いました。今回の会場も前回同様に、交渉を行うことを最優先するため笠寺ホテル第2会議室にて開催しました。今回の議題は「賃金引上げに関する再要求書」のみで行われました。当労組は改めて就業規則に則り昇給を実施されるよう求めると会社側は、「コロナウイルスの影響で借入れをしている」「売上げも減少している」「赤字の為、現時点では昇給を行うことはできない」と回答。これに対し当労組は、2019年に昇給をされた人がいることを指摘すると会社側はしばらくの沈黙ののち、「不良改善に貢献してくれた」「もともとの基本給が低かったから上げてあげた」等発言、「赤字だから昇給できない」との説明と矛盾した回答をされました。

また赤字に関し「赤字は従業員の責任なのか、使用者側の責任ではないのか」と質問すると会社側は「使用者側の責任が大きい、みんなの責任でもあると思います」と従業員に対してあたかも責任を擦り付けるかのような無責任な回答をされました。

その他、やたらと長い沈黙を幾度も繰り返し、まるで時間稼ぎをして時間切れを待っているのではないかと思えるような不誠実とも思える対応が目立ちました。