

◆労働組合活動1年の流れ

7月	定期大会（方針、役員決定）	1月	春闘職場分会
8月	役員学習	2月	春闘中央委員会（要求決定）
9月	秋闘職場分会	3月	春闘回答、交渉
10月	秋闘中央委員会（要求決定） 要求提出	4月	新入職員へ労組説明 新人歓迎会
11月	パートランチ交流会 秋季年末回答、交渉	5月	メーデー
12月	春闘準備	6月	平和行進、 大会に向けて職場分会



コープあいち労働組合は7月に開催する定期大会で方針・役員を決定し、1年間の活動をすすめます。

方針を決定する定期大会へは職場から10人に1人、要求を決定する中央委員会へは20人に1人（各分会から1人）の代表が参加し、労働組合としての方針、要求を決めていきます。

各分会では、会議や楽しいレクリエーション企画も行います。ニュース・お知らせなどで確認ください。

◆労働組合事務所への連絡方法

コープあいち労働組合では、職場の役員のほかに「書記局専従」を配置して労働組合事務所に常駐させています。労金の申込や労働条件の質問など、困ったときやわからないこと、相談したいことがあったら気軽にお電話下さい。

本部便は宛先に「808労働組合」と記入頂ければ、労働組合事務所に届きます。

コープあいち労働組合事務所

住所：長久手市蟹原2001（名東センター2F）

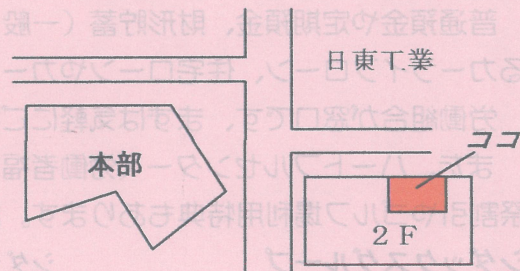
電話番号：052-703-3019

ファックス：052-703-5173

※不在の場合は留守番電話に要件をお願いします

電子メール

e-mail：DNonoyam@tcoop.or.jp



「労組メールニュース」読者募集中！

上記eメールアドレスあてに、件名：メールニュース希望 本文：①職場名 ②名前を入れてメールをいただければ、書記局発信のメールニュースをお送りします。携帯からもOKです。携帯の場合は右のQRコードからどうぞ



ようこそ

コープあいち労働組合へ

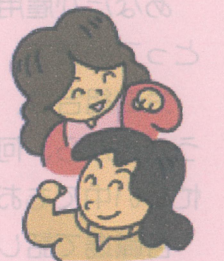
生協では、共同購入やコープ宅配、店舗や福祉事業などさまざまな形で商品やサービスを提供しています。生協理事会は生協の事業と運動を支えるために私たち職員を採用し「労働契約」を結びます。この時から私たちは雇用形態の違いや仕事の種類を問わず、労働基準法などの法律で守られた「労働者」となります。



生協で働く労働者は「生協が好きだから」「生協組合員によりよい商品を届けたい」「利用者さんに気持ちの良いサービスをしたい」という思いで、日々働いています。そこでは、毎日のくらしと仕事、将来の生活などについてさまざまな不安にさらされることがあります。しかしそのことへの対応は多くの場合、個人的な一時しのぎの解決だったり、無理やり納得してあきらめたりになってしまいがちです。

労働組合は、一人ひとりでは立場の弱い労働者がみんなの力を集めて共通の願い（要求）を実現するために、なかまといっしょに活動する組織です。労働組合の力は「数の力」とその団結にあります。そこでコープあいち労働組合は、正規だけでなくパートもヘルパーもアルバイトも同じ働く仲間として、いっしょに活動しています。

また、ひとつの労働組合だけで活動するよりも多くの労働者が団結したほうが、全国のなかまの要求と結び付けて要求を実現する展望が広がります。生協内だけでは解決しない要求や法改正を求める運動などを前進させるために、生協労働者の労働組合の全国組織である全国生協労働組合連合会（通称「生協労連」）に加入し活動しています。



- 組合の名称● 生協労連コープあいち労働組合
- 結成● 2009年2月7日（名動生協労組は1973年、みかわ市民生協労組は1981年）
- 組織の構成● コープあいち；ゼネラル、エクセレント、パート、福祉専任、おさそいパート、ケアスタッフ、ホームヘルパー、アルバイト
東海コープ；パート、アルバイト（再雇用含む）
- 補助組織● パート部会 女性部会 青年部会 福祉部会 スマートクラブ
- 労組費徴収率一覧●

月例賃金	ゼネラル・エクセレント	基本給×1.6%
	福祉専任	基本給×9割×1.6%
	パート・ケアスタッフ・アルバイト・ヘルパー	（総支給-交通費等）×9割×1.6%
一時金	全雇用形態	総支給×0.8%

◆労働組合の活動～「要求」を実現するのが労働組合

・・・あなたの「こうしたい」「こうならいいのに」それが「要求」です！

(1) さまざまな立場や場面で問題解決・要求実現をすすめてみましょう

「要求」を実現するための闘いには相手があります。それは「理事会」であったり、「国・県・地方自治体」であったりします。いつも要求が実現するわけではありません、実現できない課題もあります。しかし「要求」が道理あるものならば、長い目でみればきっと勝ち取れると確信を持ちましょう。「知恵と力」を寄せあって、「しつこく・ねばりづよく・したたか」に闘いましょう。

- ① 職場会議・労働安全衛生委員会での話し合いで改善できる職場の問題
施設設備に関する事（危険箇所の修理など）、備品や制服の支給、職場運営上のさまざまな問題。
- ② 理事会との交渉で実現する要求
賃金、休日・労働時間、福利厚生制度など事業所の所属長の判断では改善できないこと。
- ③ 社会的な制度の要求

安心して暮らせる社会にするための年金や介護保険制度改善などを求める運動、消費税や所得税など税金のあり方や使い方について、戦争阻止・核兵器の廃絶など平和問題、その他国民の平和・暮らし・民主主義を守る課題。



(2) 労働組合の活動は全員の力を結集して

あなたが雇用された時から既に、これまでの労働組合活動の成果としての賃金・労働条件を受けています。よりよい職場、働き続けられる社会を目指して、一緒に活動していきましょう。

労働組合は、意見の出し合いや話し合いを大事にしています。職場の不満や愚痴・矛盾を出し合うことから、何が問題なのかを明らかにして行く中で、「不満」を「要求」にしていきたいと思います。忙しい中でもお互いに「話し合いの時間」を取り合ひましょう。

各職場で話し合われたことは、機関会議（パート職場代表者会議・中央執行委員会など）の中でさらに話し合い、改善のための手立てが打たれること（理事会と交渉・国への署名など）が大切です。そのために役員になったり、交渉その他の活動に参加したりすることが必要です。「誰かがやってくれる」のではなく、「自分も」「みんなで一緒に」活動に参加していきましょう。何が問題で、どう解決していけばいいのかの糸口を見つけ出すためにも「学習」をすすめてみましょう。



(3) 勝ち取った権利はみんなで行使を

- ① 権利は行使しなければ権利ではなくなります。そのために自分の持っている権利を良く知っておくことが必要です。就業規則を読んだり、労組のニュースによく目を通したりしましょう。
- ② みんなで権利をきちんと行使できる職場にしていきたいと思います。自分の権利行使が同時に他の人の権利行使の妨げになっていないかどうか。雇用形態の区別なく「お互いさま」と職場のみんなが思える状況にしていきたいと思います。
- ③ 権利の発生は同時に義務が伴います。職場のルールはきちんと守って働きましょう。

◆労働組合独自の福利厚生制度など

会議や話し合いの場だけでなく、労組独自の研修や学習会など学習教育活動、働く仲間が家族と共に楽しめるレクリエーション活動などのほか、以下のような制度があります。

◎慶弔給付金制度

労組員本人またはご家族に慶事や弔事があった場合や住宅を災害に遭われた場合に、労働組合からの給付があります。コープあいち労働組合の慶弔給付制度は、全国の生協で働く仲間をつくる生協労連共済会に加入して対応いたします。

・慶弔給付制度一覧

給付種目	事由の区分	金額	備考	その他	
祝い金	結婚	本人が結婚したとき	10,000円	生協労連共済会より	祝電
	出産	本人および配偶者が出産した時	5000円	生協労連共済会より	
死亡弔慰金		本人が死亡した時	50,000円	生協労連共済会の20,000円を含む	弔電・供花
		配偶者が死亡した時	10,000円	生協労連共済会より	
		子供が死亡した時	5,000円	生協労連共済会より	
		本人および配偶者の両親が死亡した時	5,000円	生協労連共済会の3,000円を含む	
住宅災害見舞金	火災等	全焼損	100,000円	生協労連共済会より	電報・供花の手続きが必要な場合は、書記局までご連絡下さい
		半焼損	90,000円	生協労連共済会より	
		一部焼損	30,000円	生協労連共済会より	
	自然災害等	全壊・流出	20,000円	生協労連共済会より	
		半壊	15,000円	生協労連共済会より	
		一部壊	3,000円	生協労連共済会より	
		床上浸水	3,000円	生協労連共済会より	

※喪主の場合は、給付対象でなくても給付金等の支給対象となり電報と供花、給付金 5,000 円（給付金が無い場合）の支給をおこないます

◎提携・割引施設

東海労働金庫

普通預金や定期預金、財形貯蓄（一般・住宅・年金）をはじめ、ライフプランをバックアップするカーライフローン、住宅ローンやカードローンなど融資等を行なっています。

労働組合が窓口です、まずは気軽にご相談下さい。優遇金利等を受けられる場合もあります。

また、ハートフルセンター（労働者福祉基金協会）を通じて、無料の退職準備セミナー、冠婚葬祭割引やゴルフ場利用特典もあります。詳しくはお問い合わせ下さい。

シダックスグループ

シダックス法人会員仮カードの取得方法→

カラオケのシダックスの法人会員になっています。本人または家族が会員券を提示すると「利用人数分ドリンクサービス（飲み放題の場合5%OFF）」「パースデーサービス（要予約）」などのサービスが受けられます。

ゴルフ倶楽部 大樹

名古屋近郊 2 か所（瀬戸・大府）に、ゴルフ倶楽部・大樹（いわゆる『打ちっぱなし』）があります。労働組合では、施設の利用、ゴルフレッスン利用料、レストランでの食事にも使えるプリペイド利用券の委託販売を行っています。5000 円券で 1000 円分、20000 円券ではなんと 7000 円ものオトクになります。

お客様 ID : 109292
パスワード : 3019 にて
パソコンから
<https://yoyaku.sdx.co.jp/cor/pc/top/>
携帯から
<https://yoyaku.sdx.co.jp/cor/m/top/>
ログイン下さい。