

# 新しい時代の幕明け 人間らしい暮らしと みんなの90国民春闘



**労働者・国民の要求を結集し、大幅賃上げ、消費税廃止、  
「人間らしい生活」の実現をめざそう！**

## —愛労連90国民春闘方針(抜粋)—

### 1 重点要求・課題

- △大幅賃上げ、全国一律最低賃金制度の確立を△労働時間短縮、残業づけ・使い捨て・過労死をなくし、人間らしい生活を△産業空洞化、人べらし・合理化・一方的出向、配転に反対△消費税廃止、年金・医療制度改革反対、臨教審路線もとづく反動教育反対・複合選抜入試制度の抜本的見直しを△国政革新、国民本位の政治の実現を。

### 2 90国民春闘のたたかい方

- 三月二十五日に「90国民春闘勝利大集会」を計画します。三月下旬から四月上旬にかけては賃金闘争が集中します。この二つの闘争の成功に焦点をあわせて運動します。要求で団結し、職場を基礎と



愛労連

愛知県労働組合総連合

# 自民党の過半数割れ実現で要求前進の明るい90年代を

## 総選挙の意義とたたかい。

### 1 愛労連と総選挙闘争

①特定政党支持あるいは特定政党排除などはおこなわず、組合員の政党支持・政治活動の自由を保障します。②政治的中立主義ではなく、要求実現の立場から職場での政治論議を活発にし、労働者・国民自らの責任で「政党選択」の判断ができるようになります。

### 2 自民党独裁政治をストップさせ、90国民春闘を前進させるため

参議院選挙の結果をうけて、参議院でも自民党の過半数割れを実現し、90年代を労働者・国民にとって要求実現の「新しい時代の幕開け」とするための重要な選挙で

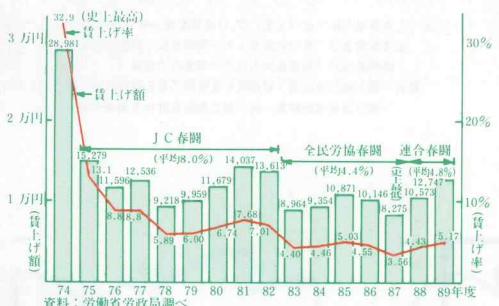
## 国民春闘再構築 めざす全労連・愛労連

80年代にはいつてから国民春闘の再構築をめざして、政府・財界の賃金抑制策、軍拡・臨調路線などと対決し、大企業の大もうけを労働者・国民に還元させるたたかいで、軍事費を削つてくらしと福祉の充実を求めるたたかいがとりくまれてきました。ここには、要求を職場と地域から大衆的に組織すること、一致する要求・課題での共同行動、国民的・政治的課題との結合などの教訓がありました。

個々の企業や産業での闘争力の強化とともに、全国的・国民的規模で、社会的な力関係を変えていくたたかいを発展させる全労連・愛労連春闘、ここに春闘勝利の展望があります。

## 全民労協＝連合 春闘で低迷する 賃上げ

民間主要企業春季賃上げ額(率)推移



## 春闘の解体すすめる 「連合」

「総合生活改善」と称し、豊かさ、ゆとり」をかけた二年めの一九八九年「連合春闘」は、定期込み平均五・一一%（一二、二五一円）の賃上げで終わり、消費税率による物価上昇で実質賃金が低下せざるを得ない事態に。これは、日経連の「賃金・時短パッケージ論」に同調し、労働者の要求実現をめざすという労働組合の原点を投げ捨て、経済整合性論（労働者の要求を基礎にしてではなく、経済と経営が許す範囲で）にもとづく賃金自肅要求をかけ、「総合生活改善」と称して、賃上げ、時短、政策・制度改善のすべての面で労資強調主義を貫いているからです。

す。衆議院でも自民党を過半数割れに追い込めば、消費税の廃止はもちろん、いのちを削る長時間・過密労働のは正、全国一律最低賃金制の確立、福祉・教育・医療の充実、非核・平和の日本の実現など、労働者国民の要求前進の重要な足がかりができます。大幅賃上げや労働時間短縮をめざす90国民春闘にも大きなはずみとなります。

### 3 具体的なたたかい

①全労働者へのアピールの発表、要求宣伝などをつよめます。②職場・地域で徹底した「対話・討論運動」を展開します。③企業や当局による政治活動の抑圧や「ぐみ選挙」に反対します。



# 教育

## 全国最低の高校進学率

—複合選抜で専修学校行き

増える —

(愛知の場合)

愛知の高校進学率は、複合選抜実施を前にした1986年から、県教委が用意した91%の収容枠すら割り込んで、90%台になっています。複合選抜の準備、実施の中で中学生が高校から追われ、専修学校進学率は確実に増加しています。

高校進学率の全国平均は九四・一%で、全国的に、上から富山県は九八・五、山形県九七・三、長野県九六・七と続き、愛知県は、沖縄県九〇・七、宮城県九一・一より低く、九〇・五%となっています。(一九八九年、文部省調べ)

## 全国最大の定員割れ

—複合選抜のもたらしたもの—

全国最低の高校進学率でありながら、複合選抜の強行によって、'89年春の公立高校入試では全国最大の定員割れが生じました。

全國的にも注目された、複合選抜方式の実施は「一、五〇二一人の定員割れ(入学辞退者も含め)」を生み出しました。第二次募集をしても、九四一名の定員は埋められないままとなりました。

これは、複合選抜方式による受験競争の激化、第一希望優先による玉突現象(これらの不安による早期におけるあきらめの強要)によるものです。

学びたい生徒がおり、校舎も教えたままの結果となりました。

## 全国最低の高校進学率(愛知県)

年	高校進学率	専修学校進学率	無業者
83	90.9	2.5	0.5
84	91.0	2.8	0.5
85	91.0	3.0	0.5
86	90.4	3.7	0.6
87	89.8	4.4	0.6
88	90.4	4.0	0.6
89	90.5	4.8	0.6

## 「わからない」子をつくる

—新学習指導要領の実施—

昨年三月、学

中学生の塾通いは更に強まり、補修などもひろがりつつあります。

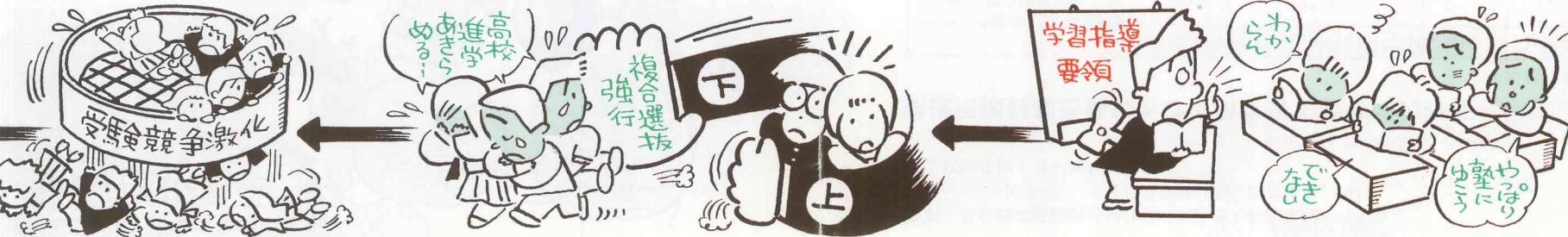
校教育の内容と規制する新学習指導要領が告示されました。その最大の特徴は小学校の段階から子どもたちを選別することをねらっていることです。

## 小学校で覚える漢字数

(小学校92年実施)

学年	1	2	3	4	5	6	合計
1966年改訂	46	105	187	205	194	144	881
1977年改訂	76	145	195	195	195	190	996
1989年改訂	80	160	200	200	185	181	1006

小学校低学年から「わからない」子を大量につくろうとしています。しかし、漢字の数も増えています。高校では六年生中等学校、四年生高校から単位制高校にまで格差づけされます。



# 「お父さん、早く帰つて来てください」

## —労働時間短縮は子どもの願い—

愛知県における労働時間は、二、四一時間（年）であり、全国で平均より三十時間長いものです。ますます長くなる労働時間、さらにはきびしくなる過密労働、ひろがる不安定雇用は、働く人々から「お父さん」、「お母さん」の役わり、地域での主権者としての活動、自由な時間を奪っています。「お父さん、早く帰つて来て下さい。」——これは子どもたちの切なる願いです。

父母と一緒に遊ぶこと、父母と

労働時間短縮は、子どもたちにとっても切実な願いなのです。年にとって深刻な事態をもたらします。

労働時間短縮は、子どもたちにとっても切実な願いなのです。

子育てのネットワークで  
父母・住民の願いを  
教育行政に。

## 大型プロジェクト・イベントの愛知県政

国民の最大の要求の一つは『消費税を直ちに廃止せよ』です。

ところが、鈴木愛知県知事は、「平成二年度、国の施策並びに予算に関する重点要望」で、こともあるうに消費税については、「この新税の定着を図ること」を求めるといった県民世論を無視した態度をとっています。

愛知県政は、国がすすめる軍拡のための臨調「行革」を支持し、これをすすめる立場にたっています。

す。県民のいのちとくらしを守る施策はおざなりで、老人問題や労働時間短縮などはキャッチフレーズだけの行政パフォーマンスにおいています。その反面「世界に開かれた魅力ある愛知」をうたいコトバに、大企業のカネもうけを保障する大型プロジェクトやイベントを中部財界と一体となつてつぎからつぎへと打ち出しています。

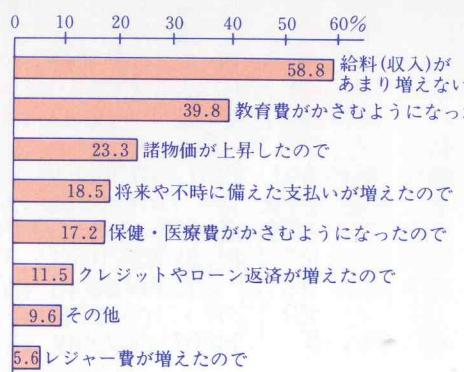
## 愛知県がうちだした、平成2年度 国の施策並びに予算に関する重点 要望。

- 1 地方行財政制度の充実について
- 2 税制改革の円滑な実施について
- 3 伊勢湾岸道路、第二東名・名神自動車道等広域幹線道路の整備推進について
- 4 名古屋環状2号線等大都市圏交通網の整備充実について
- 5 中部新国際空港の建設推進について……
- 6 名古屋空港及び空港アクセスの整備充実について
- 7 磁気浮上式リニアモーターカーによる中央新幹線の建設推進について
- 8 濑戸線の早期開業について
- 9 木曽川水系における水資源開発施設の建設促進について
- 10 豊川水系における水資源開発施設の建設促進について
- 11 長寿科学研究センター（仮称）等の設置について
- 12 国立航空宇宙研究施設等の立地促進について
- 13 国際博覧会の誘致について

# 県政

# 賃金くらし

## 暮らし向きが苦しくなった理由(2つまで回答)

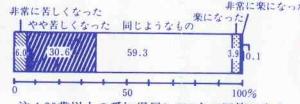


注: 「暮らし向きが苦しくなった」(「非常に」+「やや」)と回答した人にその理由をたずねたもの。

(資料) 県消費生活課「消費者意向調査」(1988年)

## 愛知県民の暮らし向きについて

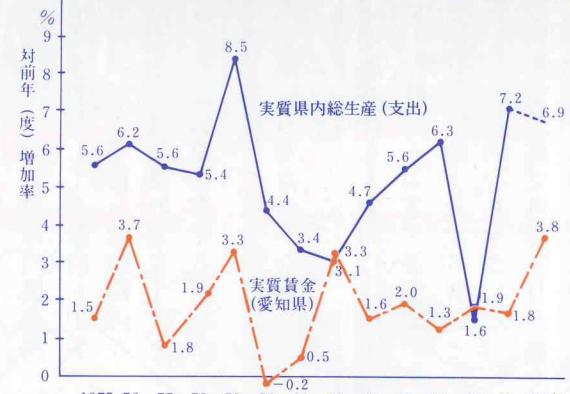
(1988年、1年前との比較)



注: 20歳以上の愛知県民1,057人の回答による

(資料) 県消費生活課「消費者意向調査」(1988年)

## 生産の上昇に追いつかない賃金上昇



注: ①実質県内総生産(支出)は、対前年度増加率、1988年の数値は推計値。

②実質賃金は、常用労働者1人平均現金給与総額の対年増加率。

調査産業計、従業員30人以上の事業所の数値

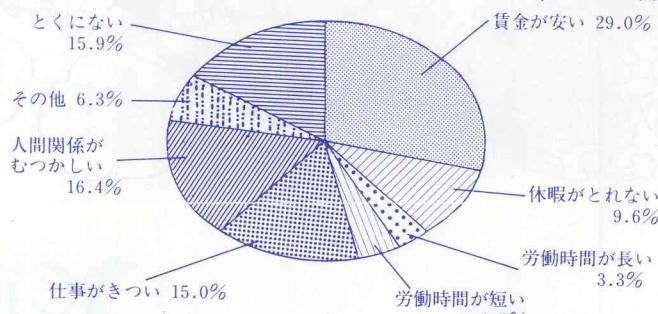
(資料) 県企画部統計課「昭和61年度愛知の県民経済計算」同「昭和63年度愛知県民所得簡易推計結果」同「毎月勤労統計地方調査年報」

# 婦人

## 女性蔑視・差別、賃金など要求の切実な婦人労働者

### 今のお仕事での悩みは何ですか? (4つまで回答可)

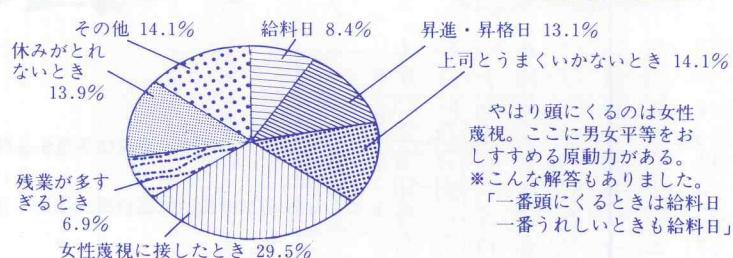
(パート労働者)



パート労働者の一番の悩みが「賃金が安いこと」を表わしています。また、パートであっても正社員みなみの仕事で負担が大きい。

### あなたが会社で一番頭にくるときは?

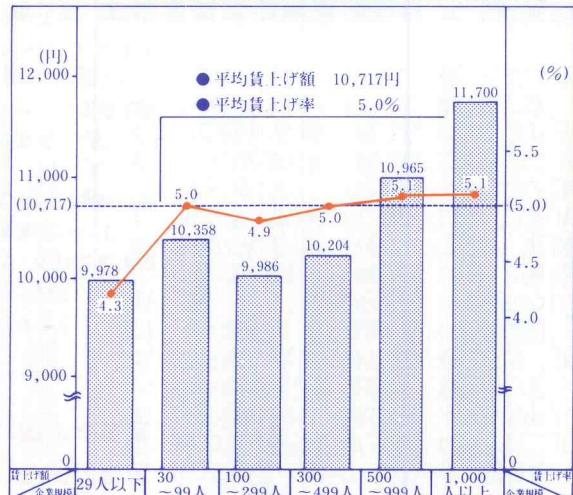
(常勤婦人労働者)



新婦人愛知県本部「いま愛知のはたらく婦人は………」  
(1989年3月~4月)



## 1989年春闘愛知県企業規模別妥結状況



注: 県下の民間企業で労働組合のある463社(集計434)を調査。愛知県労働部調べ。

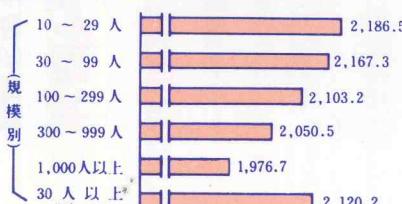
## 中小企業の平均賃金等の推移

	平均年数	平均勤続年数	平均扶養家族数	平均出勤日数	平均実労働時間数			平均賃金					
					総実労働時間	所定内労働時間	所定外労働時間	基準内賃金	対前年上昇率	基準外賃金	対前年上昇率		
昭和60年7月	38.6	10.2	1.2	23.7	200.6	184.0	16.6	206.6	3.6	22.3	228.9	3.2	
61年7月	39.2	10.0	1.2	23.4	196.6	180.5	16.1	213.1	3.1	22.5	235.6	2.9	
62年7月	39.3	10.6	1.2	23.5	197.4	182.0	15.4	220.0	3.2	22.1	242.1	2.8	
63年7月	39.4	10.6	1.2	23.6	200.0	181.6	18.4	225.1	2.3	26.2	18.6	3.8	
平成元年7月	39.4	10.5	1.1	23.3	198.5	179.7	18.8	235.2	4.5	27.0	3.1	262.2	4.4

(注) 1. 平均賃金は、100円未満の端数を四捨五入してある。その他の項目は小数点以下第2位を四捨五入してある。

2. △印はマイナスを示す。

## 1988年間所定労働時間



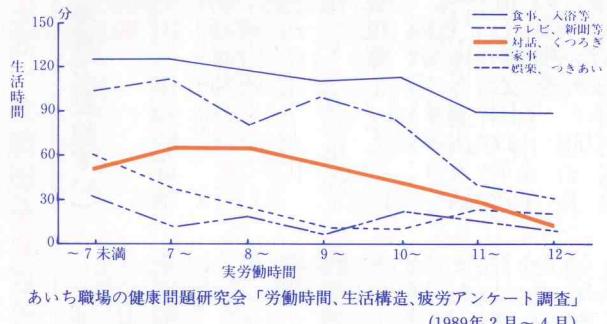
注: 県労働部調べ。常用労働者10人以上規模の3,000社(集計1,587)を調査。

大企業より一ヶ月以上多い労働時間、低い賃金

# 健康過勞死

# 労働時間増大で人間らしさ、 健康・いのちが危い

## 実労働時間と生活時間（男性既婚者：日勤時）



# 労働時間

# 残業日本一の愛知の労働時間 特に長時間労働の自動車産業

### 労働時間の推移（月間、全産業、30人以上）

	82～86年平均	1987年	1988年	1989年
総実労働時間	177.4	178.9	178.4	176.3
所定内労働時間	160.4	161.0	159.9	157.6
所定外労働時間	17.0	17.9	18.5	18.7

資料：農企部統計課「每季勤學統計地圖調查年報」，各年版。

同上。 「每目勤勞統計地主調查結果」各目

注：1989年は1月～10月の平均

輸送用機器製造業における販売外労働時間の推移（目次）

	84～86年平均	1987年	1988年	1989年
所定外労働時間	31.8	27.2	33.7	35.5

資料：現今兩部統計調查「每日勤勞統計地主調查結果」各日

注：1990年は1月～10月の平均

組合活動への意見反映（%）

	無回答
よく反映されている。	まったく反映されていない。
1984年	2.0 31.1 47.2 17.4 2.3
1988年	1.2 22.6 53.9 20.2 2.2

「新日鉄労連組合員総合意識調査」1989年。

### トヨタ労働者は疲れている

慢性的に疲れが 翌日まで疲れが 翌日までは ほとんど疲れは  
たまる たまる 痴れがとれる 感じない



(注) 自動車総連'86意識実態より全トヨタ労連分を集計。  
(出所) 「全トヨタ労連」1988年11月号。

#### 仕事がきつくなったと訴える出向者

精神的にき つくなつた 20.6%	肉体的にき つくなつた 23.4%	どちらもきつく なつた 39.4%	楽になつた 7.5%	特に感 じない その他 9.2%
-------------------------	-------------------------	-------------------------	---------------	---------------------------

新日鉄名古屋営組「出向組会員意識調査」1989年11月

# 超過密労働で慢性疲労の大企業労働者

# 大企業